

中共辽阳市 中心医院 委员会文件



辽阳市中心医院党组织 关于巡察整改情况对外通报

根据市委统一部署，2020年8月3日—9月23日，市委第二巡察组对中心医院进行了巡察，11月13日，市委巡察组向中心医院党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现就巡察整改情况予以公布。

医院党委针对巡察反馈意见中指出的13项39个问题，认真履行巡察整改主体责任，加强组织领导、统筹协调，成立巡察整改工作领导小组，下设办公室。制定印发了《辽阳市中心医院落实市委第二巡察组反馈意见的整改方案》，明确了责任领导、牵头领导、责任科室、整改措施等，通过召开党委会议、巡察整改工作领导小组会议、专题民主生活会、巡察整改工作推进会等形式，研究、部署、推动、督导巡察整改工作。深刻剖析巡察中的所有问题，对照检查提出整改措施，建立整改工作台账；巡察整改工作领导小组充分履行综合协调、督查督办职责，紧盯整改任务，传导整改压力，

不断督查整改工作进度，根据检查中掌握的情况，对已完成的整改事项逐项对应销号，对整改工作重视不够、措施不得力、推进力度不大、效果不明显的责任科室和责任人及时提醒，并提出针对性意见和建议，充分发挥督促、检查、问责功效，促进整改工作的开展。

截止目前，制定了规章制度 29 项，修订完善制度 6 项，约谈教育干部 299 人，开除 1 人、处分 1 人、通报批评 16 人。有 7 项问题正在整改中。

一、已整改的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计 32 个问题已整改完成。

1、贯彻落实十九大精神不及时问题的整改。

整改结果及成效：医院党委在工作中把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深刻领会精神实质，精准把握新时代、新使命、新征程、新理论，切实做到真学真懂真信真用。把思想和行动统一到党中央决策部署上来，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想作为做好一切工作的总遵循，作为破解一切难题的金钥匙，学深悟透、学以提能、学以致用，深刻把握其蕴含的立场、观点和方法，不断提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维能力，切实转化为坚定信仰的政治灵魂，转化为“四个意识”的高度自觉，转化为攻坚克难的担当勇气，转化为履职尽责的过硬本领，转化为务实重行的工作作风。

2、对精准扶贫工作存在畏难情绪、签约服务不到位问

题的整改。

整改结果及成效：医院开展精准医疗扶贫挂牌督战奋战六十天工作，制定工作方案，组织全院副高以上医师再次进村入户携同村医开展家庭医生三方签约和慢病投药工作，全面查漏补缺，推动脱贫攻坚责任落实、政策落实、工作落实。

3.医院党委对意识形态领域的工作认识不到位问题的整改。

整改结果及成效：认真落实院党委中心组理论学习制度，组织党委一班人学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，进一步增强做好意识形态工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

4.执行意识形态工作制度不规范问题的整改。

整改结果及成效：切实完善意识形态工作统筹协调机制，制定并实施意识形态工作责任制实施细则，进一步落实党委主体责任，把意识形态工作作为党的建设的重要内容，将其纳入重要议事日程，纳入工作责任制范畴，将工作检查考核纳入年度目标责任考核，与其他工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，落实防范化解意识形态领域重大风险“四个工作机制”（研判、评估、协同、责任机制）。

5.意识形态领域工作没有做到定期研判问题的整改。

整改结果及成效：医院成立意识形态研判组，及时排查风险点并进行研判，每月以研判纪要的形式向院党委报告。院党委召开专题会议研究意识形态工作，及时研究意识形态领域的重大情况并提出建设性意见，在强化落实上动真格，

在增强合力上下功夫，在扩大影响上促实效。

6.落实党风廉政建设责任不清，职责不明问题的整改。

整改结果及成效：一是强化院党委主体责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”及纪检监督责任的落实，把党风廉政建设作为党政“一把手”工程，将其列入重要议事日程，与医院工作同谋划、同部署、同考核，抓在日常、严在经常，推动全面从严治党向纵深发展。二是签订医院党风廉政建设目标责任书和行风建设个人承诺书，将党风廉政建设指标和任务层层分解到支部、科室，落实落细党委统一领导、党政齐抓共管、纪委检查监督、部门各负责其职的领导体制。

7. 纪检监察监督机制不健全问题的整改。

整改结果及成效：一是加强纪检监察组织建设，实行监察总室下辖监察分室工作模式，明确监察总室、监察室工作职责，细化工作分工，责任落实到人，确保监督工作规范有序。二是进一步加强制度建设，特别是对涉及人、财、物等相关工作权限和流程进行修订补充，严格规范用权，实现用制度管人、管事、管财、管物。三是加强纪检队伍建设。教育引导纪检监察干部坚定理想信念，加强党性锻炼，强化担当意识，不断提高思想境界和理论素养及能力素质，提高工作能力和本领，不断提升执纪监督水平，打造忠诚干净担当的纪检干部队伍。四是强化责任担当。充分运用监督执纪“四种形态”，强化提醒、约谈、函询、诫勉等经常性监管手段，实行廉政谈话常态化制度，对廉政问题早“把脉”、早打“预防针”。

8.警示教育没有做到“警钟长鸣”问题的整改。

整改结果及成效：一是进一步加强廉政文化阵地建设。积极探索廉政文化建设的新形式，通过廉政短信、微信、网络等形式，引导党员干部强化纪律意识、严守规矩约束、坚定理想信念、保持政治定力。二是加强日常思想教育。学习党章党纪、法律法规，持续开展职工医德医风教育。加强党员干部日常监督管理，对发现存在政治、思想、工作、生活、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒谈话和约谈。三是加强廉政警示教育。针对医院廉政风险及隐患，制定个性化警示教育方案，健全医药代表备案制度，完善廉政约谈常态化机制，通过学习警示教育案例、观看警示教育片、节前廉政提醒、以案说法、以案促改等形式，早打招呼，早提要求，切实做到了廉政关口前移、警钟长鸣，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德和纪法防线。

9.安全责任意识淡薄问题的整改。

整改结果及成效：一是教育和引导干部职工克服麻痹思想和侥幸心理，牢固树立“安全生产无小事”理念，通过观看警示教育片、开展警示教育、安全培训等方式，让全院职工增强“红线”意识和底线思维，确保医院平安稳定。二是强化全院职工安全生产意识，严格落实安全生产责任制。明确各安全组工作职责，加强监督检查，特别加强对重点部位、重要环节的医疗质量和安全的巡察，加强安全保卫，及时排除安全隐患，保障医院安全。目前为止医院无安全事故和隐患。

10.违规经商查处不严问题的整改。

整改结果及成效：一是开展党员干部违规经商自检自查工作，对全院干部职工下发是否存在违规经商情况进行填报自查自纠上报表，院纪委备案留存。二是对不如实上报人员或经与市工商、市公安局和市检察院等部门联合排查后发现存在违规经商行为的人员，给予严肃问责。三是开展公职人员违规插手经济活动破坏营商环境问题专项整治工作。

11.个别党员、职工违纪违法问题的整改。

整改结果及成效：一是工作人员吸毒问题。根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第二十一条第三款，院纪委在2020年9月30日院党委会上提出处理意见，移交市纪委十二纪检组查处。二是工作人员被判刑问题。根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第二十二条、第二十三条规定，经2020年9月30日院党委会研究，经报请主管部门同意，决定开除公职。

12.以文件落实文件、以会议落实会议问题的整改。

整改结果及成效：加强对《关于进一步规范党政机关公文格式的通知》等制度的学习，认真落实执行。对医院党字文、行政文进行认真清理，规范发文格式和发文程序，完善发文台账。改进文风，减少文字数量，提高文字工作质量。严格会议审批，党委会、院长办公会等提前两天进行议题上报审批，精简院周会等各类会议，提高会议的针对性和时效性。对上级来文和会议精神，在组织学习的同时，结合医院工作实际，制定切实可行的工作方案和制度，力戒上下一般粗，以文件落实文件，以会议落实会议。

13.主题教育活动调查研究浅尝辄止问题的整改。

整改结果及成效：党的十八大以来，习近平总书记高度重视调查研究，发表了一系列重要论述，深入阐释了调查研究的意义、内涵、要求、方法等，并身体力行、深入调研，为全党作出了表率。党委一班人向党中央看齐，切实按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，把主题教育确定的调查课题贯穿整改提高的全过程，真正做到在调查研究中解决问题，在解决问题中践行初心和使命，推动医院五项建设和高质量发展。

14.职能科室职责不清问题的整改。

整改结果及成效：一是对院感管理科和总务科长进行约谈教育，对院感科长予以全院通报批评和扣除当月绩效奖金的处罚；二是责成院感科、基建办改建污水处理站，更新污水处理设备；三是培训专职污水排放人员，责成院感科直接监管污水处理站人员及相关工作。四是医院以此为鉴，在2020年的干部竞聘、岗位调整，进一步明确内设机构，编制岗位说明书，修订规章制度，明确职责，强化履职能力，杜绝类似问题发生。

15.个别科室过度诊疗问题的整改。

整改结果及成效：一是按照市委巡察和国家医保局飞行检查反馈意见，对全院中层干部进行集体约谈，对违反诊疗规范的责任科室进行责任处罚，对整改不力的科室全院通报批评并跟踪整改。二是建立整改台账，逐项从严整改，做到不掩饰、不回避、不推诿、不护短，达到了以改促建、以改

促管、以改促发展目的。三是与全院各科室签订责任状，规范引导医务人员不忘医者初心，强化责任担当，增强合理检查，合理治疗，合理用药意识，严格按照各项规章制度开展诊疗活动。四是加强医生专业能力和医保政策培训，强化监督检查，通过责任传导、智慧监控、明察暗访、量化考核等方式，规范医务人员诊疗行为，严格掌握各种检查的适应症，提高大型检查的阳性率，切实减轻群众的就医负担，切实提高群众看病就医感受。

16.个别药师送药下乡违规问题的整改。

整改结果及成效：一是立案查处，严肃问责，以儆效尤。二是开展自查自纠，及时堵塞管理漏洞，完善下乡送药流程，严肃工作纪律，健全下乡药品出入库管理制度。

17.群众诉求解决不及时问题的整改。

整改结果及成效：一是转变服务作风，严格落实首诊负责制和首问负责制，切实提高了临床服务患者、机关后勤服务临床的能力和水平。二是开展优化营商环境全面提高服务质量“百日行动”，将“最多跑一次”服务理念融入到日常工作中，不断扩大服务内涵，优化就医环境和服务流程，切实解决“三长一短”，完善限时办结制度和一次告知制度，提升工作效率。三是改进服务方式，积极推进智慧医疗，扩大预约诊疗服务，切实解决人民群众看病就医“难点”、“痛点”、“堵点”。四是严肃追责问责，严肃查处营商环境建设中的“吃拿卡要”、不担当不作为等问题，对破坏营商环境行为，严肃查处并公开曝光，视情节予以问责。

18.财务违规支付大额现金问题的整改。

整改结果及成效：医院支付大额现金，虽事出有因，但违反了国家现金管理暂行条例及实施细则，院纪委对有关责任人予以约谈问责，对直接责任人全院通报批评。二是医院依据国家《现金管理暂行条例》及实施细则，进一步明确现金使用范围及使用限额，严明财经纪律和工作纪律，坚决杜绝此类问题的发生。

19.财务违规支付网络维护费问题的整改。

整改结果及成效：院党委责成院纪委对相关责任人进行约谈问责，并以此为案列，对财务部、审计物价科、信息部、医保部等有关科室的工作人员，进行警示教育，坚决杜绝此类问题的发生。

20.会计凭证装订出现大量跳号问题的整改。

整改结果及成效：一是院党委责成院纪委对财务部有关人员进行约谈。二是医院会同软件公司，已于2020年9月1日对财务软件进行改造升级，从技术层面解决了会计凭证按凭证号序时装订问题。三是完善会计凭证装订规范和流程，对财务人员进行规范装订培训，建立会计装订复核机制；四是加强财务人员作风建设，当日事当日毕，坚决杜绝因“懒政”造成此类问题的发生。

21.财务报销把关不严问题的整改。

整改结果及成效：参照省直医院的做法，经整改、反思，学习有关规定，制定医院《科技三项费用管理办法（试行）》，严格按照国家规定的开支范围使用、报销科技三项费用，做

到有章可循、合同管理、经费包干、专款专用。同时，院巡察反馈意见整改工作小组要求班子成员针对此类问题，举一反三，开展自查自纠，完善财务报销三级审核制度，加强院内审计、内部控制和纪检监督，严防此类问题发生。

22. 执行中央八项规定精神不严格问题的整改。

整改结果及成效：一是组织领导班子成员及有关科室负责人认真学习中央八项规定精神和习近平总书记有关进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，认真学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》以及市委市政府《关于贯彻落实中央八项规定精神的实施意见》，切实增强落实相关制度和规定的思想自觉和行动自觉。二是对照市委巡察组反馈意见，针对存在问题，切实抓好医院有关经费使用、公务接待等财务方面的规章制度的废、改、立工作，借鉴市委、市政府公务接待办法，完善医院公务接待管理的相关规定。

23. 公务用车管理不规范问题的整改。

整改结果及成效：一是财务部会同院办公室、监察室进行了整改，加强公务用车运行费用的管理，对于公务用车燃料费、维修费、保险费、过路过桥费、停车费和其他相关支出进行严格审查。二是制定并实施公务用车和救护车管理办法，严格控制公务用车费用，规范公务用车运行管理。

24. 违规报销费用问题的整改。

整改结果及成效：一是根据市委巡察组反馈意见整改要求，涉及违规报销的单位和个人如实缴回违规报销费用。二

是组织有关人员认真学习中央八项规定精神及有关规定，对有关责任人予以约谈教育，坚决杜绝此类问题的发生。

25.贯彻民主集中制不到位问题的整改。

整改结果及成效：一是组织党委一班人认真学习习近平总书记关于民主集中制的重要论述，从思想深处强化党内政治生活若干准则的认识和理解，用党组织民主集中制原则规范一班人言行。二是严格落实党委、行政议事规则和决策程序，严格实行集体领导和班子成员分工负责相结合的制度，切实增强民主、集中、团结、大局、责任、服从、纪律意识，充分发挥党委引领作用，着力打造阳光班子、责任班子、学习班子、程序班子，造就一支特别能战斗的管理团队。三是加强落实民主集中制监督检查，院党委责成院纪委对议事规则落实情况跟踪监察，严把会前审查、会中议事、会后执行责任关，对违反民主集中制原则和议事规则的行为及时纠正。

26.攻坚克难意识不强问题的整改。

整改结果及成效：一是增强攻坚克难本领，把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，坚持把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，以优化营商环境为契机，聚焦群众看病的操心事、烦心事、揪心事，着力解决就医过程中的难点、堵点、痛点问题。二是真抓实干，切实做到矛盾困难不推不拖，风险挑战不躲不绕，繁重任务不挑不拣，凡事从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当，

大胆负责。通过落细落实服务细节，拓展深化服务创新，持续改进医疗服务，改善群众的就医感受，提升医院软实力。目前，党委一班人精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实，工作干出了样子，做出了表率。

27.党支部重业务轻党建、战斗堡垒作用发挥不够问题的整改。

整改结果及成效：一是深刻认识新形势、新任务对支部工作的新要求，克服“业务工作为主，党建工作为辅”的思想，充分发挥支部引领科室发展的重要作用，把支部工作做到干部职工关心的热点上，做到医疗服务的难点上，做到转变工作作风的关键上，体现在各项业务工作的落实上，不断增强支部工作的亲合力与感召力，以党建实效去推动科室工作的顺利完成。二是明确支部书记党建第一责任人的责任和支委“一岗双责”的政治责任，把党建作为科室工作的重要组成部分，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。引导支部党员科室员工自觉围绕中心任务开展工作，通过建立支部党建工作绩效考核评价机制，规范党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励载体，更好地激发党员的参与热情和创造活力，切实提高支部服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是围绕医院中心工作，把五项建设和医院高质量发展，作为加强和改进支部党建工作的出发点和落脚点，在工作方式上突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现支部党建工作的成效。四是按照党章的总体

要求和《中国共产党党内监督条例》的具体规定，强化院纪委监委监察与支部纪律委员的工作联动，对党员干部实行全方位监督，配合支部改进工作，纠正错误，促进党员干部自觉做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

28. 党内组织生活重形式轻内容、缺乏针对性和实效性问题的整改。

整改结果及成效：一是对照党章有关要求抓整改，聚焦支部组织生活形式化、庸俗化和好人主义问题，开展自查自纠，制定整改措施，有针对性地制定并实施年度党支部书记抓基层党建述职评议考核工作方案、年度组织生活会及民主评议工作方案，通过会前集中学习、征求意见、谈心谈话、整改约谈，增强了组织生活的针对性、实效性和互动性，激发了党员积极参加党内组织生活自觉意识，提高了年度述职测评、年度组织生活会质量。支部书记、支部委员带头开展批评与自我批评，党委班子成员以普通党员身份参加支部组织生活起到了很好的示范引领作用。二是启动“支部党员学习计划”，采取理论宣讲、微党课联讲、书记（委员）讲党课、抗疫英雄讲党课、“学习强国”天天学等载体，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进机关进后勤进病房。我院参与全市讲党课优秀课件评选活动，赵洪露推送的《在雷神山打出靓丽的“辽阳名片”》评为优秀课件，纳入全市党员教育动态师资库，在市直机关党员教育评选示范班宣讲。

29. 组织建设重成果轻质量、过于留痕等问题的整改。

整改结果及成效：一是按照全市党建质量提升行动计划、支部规范化建设提升年等活动安排，以提升组织力为重点，进一步明确大抓基层鲜明导向，全面提升了基层支部党建工作质量，使其成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导科室治理、团结动员群众、抗击新冠疫情、推动医院发展的坚强战斗堡垒，为“四个辽阳”和健康辽阳建设贡献了力量。二是实施党支部标准化规范化建设工程，继续开展《党支部工作条例》“大学习、大检查、大规范、大提升”活动，在巩固支部全面达标验收、完成支部书记述职评价考核的基础上，进一步优化临床一线支部设置，完善党支部工作机制，树立1+3省、市级基层支部标准化规范化建设示范点，建立晋位升级常态化机制，全面提升了支部标准化规范化建设水平。三是实施基层党组织书记队伍建设工程，将党员中临床大科室主任、优秀护士长、具有培养潜质的业务骨干作为支部书记及支委人选，按照双培养目标，选好配强14个支部班子，健全培养选拔、教育培训、监督管理、考核激励相衔接的长效机制。四是实施实施共产党员先锋工程，把政治标准放在首位，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，探索推行党员目标管理，量化党员考核工作，激发党员奉献担当精神，通过设立党员先锋岗、党员先锋队、党员突击队、组建后勤志愿服务队等，动员组织13个支部570名党员在抗击疫情、急诊急救、医疗服务、医疗扶贫等战场上当先锋、创佳绩。

30.干部监督管理机制不健全、中层干部超聘期使用、重点岗位干部未按规定时间交流等问题的整改。

整改结果及成效：一是健全干部监督机制，认真贯彻落实中央及省委关于激励干部担当作为的有关要求,有针对性地加强干部管理监督工作，坚持把考核结果作为选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束的重要依据。院纪委进一步完善干部选拔任用“四项监督制度”，加强干部的日常监督，把党内监督、群众监督和舆论监督结合起来，持续整治不担当不作为问题,加大查处力度,切实推动了全院干部作风转变。二是在市卫健委、市人社局的指导帮助下，在市纪委十二纪检组和院纪委的全程监督下，我院顺利的完成了中层干部换届工作，对2019年免职干部重新考核使用，实行原岗竞聘，因内设机构原科长、主任、护士长退休由组织安排的代班负责人实行原岗竞聘，对驰援抗疫、技术创新、行政管理表现突出者，优先破格提拔重用，对重点岗位连续工作满五年(含五年)，管理岗和工勤岗连续工作满十年（含十年）以上者，实行干部交流，新增部分岗位实行竞聘上岗。进一步加强干部人事档案管理工作，及时归纳整理装填全部档案材料，特别是完善新提拔干部的考核材料，确保干部档案完整。

31.干部选拔任用工作不严谨问题的整改。

整改结果及成效：一是根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公立医院领导人员管理暂行办法》等有关规定，健全并完善医院中层干部竞聘、选拔、任用程序，努力做到严守程序一步不偏,执行程序一步不缺,履行政程序一步不错。二是针对违反组织程序任用干部的具体问题，院党委认真组织了整改，对党委会组织人事议题不规范、会议纪要遗漏干

部调整事项、记录审核不严等问题进行了纠正，规定“三重一大”决策事项会议纪四级审核：即议题科室审核、纪要（文件）承办科室审核、分管领导审核、书记院长审核，保证医院“三重一大”决策事项严实无误。同时，对相关责任人进行批评教育，责成院纪委对有关责任科室负责人进行一次约谈和培训，学习党委会、行政会议事规则、学习干部选拔任用程序，有针对性地提高责任意识和履职能力。

二、正在整改的问题

1.主题教育活动整改不到位问题的整改。

整改措施：重新梳理需要整改的问题，形成问题清单，明确责任部门、责任人、整改措施，并要求按期整改到位。整改过程要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决，确保把既定任务一项一项抓到位，一件一件落到底，防止半途而废、反弹回潮。

下一步推进举措：对征集上来的意见建议再进行一次梳理，对受条件限制尚不能解决的问题，列清单和时限，确保事事有着落。

2.开展“解放思想推动高质量发展大讨论”存在走过场现象的整改。

整改措施：院党委结合学习贯彻落实十九届五中全会精神，深刻认识解放思想推动高质量发展大讨论重要意义，坚持以问题为导向，进一步细化调研专题，组织干部职工深入

研讨，把自己职责工作摆进去，拿出实实在在的措施，逐条明确责任人及完成时限，督导检查完成效果，把专题活动后的任务清单与医院各项工作同部署、同落实、同推进，让专题研讨的实效成为推进医院高质量发展的助推器。目前已经调整了班子成员责任清单，十项工作任务得到落实。

下一步推进举措：在深度调研、解决问题上下功夫。结合当前医院调研编制“十四五”规划之机，班子成员重新明确调研研讨专题，进一步理清医院发展思路，为今年开好局、起好步，继续深化医院五项建设，实现医院高质量发展。

3.执行省编办下发的《关于印发<辽宁省公立医院机构编制管理意见(试行)的通知》不严格等问题的整改。

整改措施：一是立即整改超编问题。借鉴中国医科大学盛京医院内设机构大部制改革的经验，对管理岗、工勤岗职责相近的科室进行整合，内设机构管理岗工勤岗总量 146 个整合压减至 132 个。在市卫健委、市人社局的指导帮助下，在市纪委十二纪检组和院纪委的全程监督下，顺利完成中层干部换届工作。二是积极争取支持，尽快完成内设机构及干部职数报备工作。长期以来，由于我院内设机构及干部职数与市有关部门编制规定不一致，医院仅以年度干部竞聘方案请示报批的方式视同报备，不符合干部报备管理的规定。为此，我院将按照市主管部门和市编制部门的意见，尽快完善此项工作。

下一步推进举措：主动邀请上级主管部门（市卫健委、市人社局、市编办）到医院调研，争取今年年底前完成中层

干部备案和医院“三定”工作。

4.院党委在转方式、调结构、转机制和推进医疗供给侧结构性改革存在问题的整改。

整改措施：加快推进原人大政协院区基建工程项目建设，一体化研究院区功能定位，重视基础科系发展，创建老年病、慢性病、全科医学病房，促进老年病、慢性病、全科医学、健康管理等基础科系发展，补齐区域医疗中心建设存在结构短板；扩大健康管理中心，实现多项体检业务一站式服务，提高服务理念，建立VIP体检区，满足不同层次就医者的需求；发展口腔、中医、烧伤整形等科室，做大做强特色专科，促进中心医院各专业百花齐放，齐头并进；创建互联网医院，与北京协和等国内权威医院合作，开设远程会诊和预约诊疗，让老百姓足不出户就能享受到顶尖医疗专家的诊治服务。

阶段性成效：依据《关于市人大市政协原办公楼及附属设施和其他相关资产处置有关事宜市政府业务会议纪要》（第12期）精神和市政府工作部署，市人大、市政协原办公楼及附属设施和其他相关资产处置给市中心医院。经专家论证，如原址办公楼改为医疗用房，加固施工难度大，适修性很差，建筑结构安全性、抗震性能整体不满足现行国家标准和规范要求，房间布局也不符合医院感染管理要求，且所需总费用接近新建工程造价，因此拟整体拆除，在旧址新建门诊病房综合楼。医院成立了工程建设项目管理委员会办公室，正在申请地债资金建设门诊病房综合楼。

下一步推进举措：已申请对是人大政协原办公楼及附属

设施拆除项目进行评估，对原址办公楼及附属设施和其他相关资产进行处置，并着手选定建筑工程项目招标代理公司。新建门诊病房综合楼开展规划设计招标、社会稳定风险评估、环境评估、院区功能定位等工作正在加快推进中。

5.党支部换届不及时问题的整改。

整改措施：依据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，院党委制定《中心医院党支部换届工作方案》，并组织实施换届前的各项准备工作，因为疫情防控工作影响，延缓组织实施。

阶段性成效：目前已经启动换届前准备工作，党支部换届实施方案于2020年7月份在党委会通过，各支部党员调整到位。

下一步推进举措：3月末完成全院党支部换届工作。

6.选拔任用干部的责任意识不强、实用型技能人才严重短缺等问题的整改。

整改措施：制定并实施实用型人才培养计划，坚持老、中、青结合原则，统筹规划，加快人才梯队建设。采取各种形式引进实用型技能人才，短期内解决财务管理、信息软件、设备维修等专业技术型人才明显不足问题，确保医院高质量发展。

阶段性成效：医院针对财务管理、医保核算、疫情防控等专业人才短缺问题，已从市医保中心、市中医院调入两名财务管理人才、从市卫生健康服务中心调入一名传染病防控专业人才。

下一步推进举措：坚持党管干部原则，树立正确的选人用人导向。坚持高质量选人用人，采取各种形式引进和培养实用型人才。同时启动新一轮人才引进计划，进一步医院统筹优化专业结构，提升综合实力。

7. 院对外合作投资存在风险问题的整改。

整改措施：一是加强监督管理，认真履行协议约定，医院分别于2020年12月29日和2021年2月5日向合作医院派驻监事会主席，对各部门的工作进行监督、检查和考核。二是加强财务和经营结果的监督，对医院的财务报表，申请第三方机构审计。

阶段性成效：医院向合作医院派驻了监事会主席，对各部门的工作进行监督、检查和考核。

下一步推进举措：一是继续加强监督管理，促进国有资产保值增值。二是作为合作方,发挥公立医疗机构的专业技术资源优势，支持合作医院共赢发展。三是合作医院目前存在的三个具体问题有待市政府和有关主管部门指导整改：

一是新城医院的合作主体由辽宁瑞兴化工集团有限公司变更为瑞兴控股有限公司，合作主体的变化，存在风险。

二是康复医院存在未决诉讼区政府要求解除太子河区医院经营托管协议，没有判决。

三是国家规定非营利性医疗卫生机构不得向出资人、举办者分配或者变相分配收益”。《合资协议书》与该条款存在冲突，需要政府及有关部门给予明确整改意见。

三、下一步全面推进整改计划

医院党委落实市委巡察反馈意见整改工作取得了阶段性的成效，我们将牢固树立持续整改、长期整改的思想，坚持以严的要求、实的行动，充分利用好前期的整改成果，持续抓好抓实后续整改工作，确保整改工作善始善终。

进一步加强学习，提高政治站位。领导干部按照学懂弄通做实的要求，持之以恒深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢理想信念的根基，不断提高政治站位。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“五个必须”，把思想和行动统一到中央、省市委、市卫健委的决策部署上来，贯彻落实上级决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，从讲政治、讲大局、讲纪律的高度，以鲜明的态度、积极的行为、强有力的措施，全面落实党委主体责任，强化组织推动、宣传教育、监督检查，逐级持续传导压力。

继续抓好后续整改，确保整改取得实效。在持续整改过程中，坚持工作节奏不变，推进力度不减，督促检查不松，持续推进整改落实。进一步强化整改职责，研究解决整改中出现的新情况、新问题，加强跟踪督办和检查问责，对已完成的整改任务，适时组织整改落实“回头看”，巩固整改成果。对需要长期坚持不懈的整改任务，紧盯不放，坚决杜绝类似问题反弹回潮，确保整改问题件件有落实，整改措施条条显成效。

适时组织“回头看”，巩固扩大整改成果。在巡察组反馈的问题和意见中，有很多问题是制度不健全、不完善、执行不到位造成的，对出台的制度、措施还需要深入观察，切实

加强对整改落实的督查，适时组织整改落实情况“回头看”，对照整改方案确定的目标要求，逐条逐项查看落实是否到位、是否取得实效、建章立制是否完备等情况。通过“回头看”认真总结梳理成绩，深入查找存在问题，分析研究深层原因，采取措施予以解决，巩固扩大整改成果。

欢迎广大干部群众对中心医院巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：3221279 3223823，电子邮箱：zxyyzhbgs@163.com。

2021年2月28日